

長江和記 員工多元化政策

長江和記實業有限公司

員工多元化政策

目錄

1. 政策聲明
2. 方法
3. 專業發展及晉升
4. 審閱及監察

1. 政策聲明

長江和記實業有限公司（「本公司」，聯同其附屬公司及受控制附屬公司統稱為「本集團」）重視多元化及包容性作為創新及增長之基本推動因素。本集團致力建立一種工作場所文化，令員工受到重視並能夠貢獻其獨有的觀點。本政策適用於本集團旗下所有公司。

2. 方法

多元化及包容性乃本集團所擁護之核心價值。本公司致力為僱員締造及維持多元及包容的工作環境，尊重個人差異，並尊重對待全體僱員。本公司亦致力在其員工中培育性別賦權、性別平等及性別多元化。

本集團意識到多元化涵蓋廣泛特質，包括種族、民族、性別、信仰、宗教、年齡、殘疾、性取向和文化背景，以及經驗、技能與觀點。各項元素均能豐富工作場所的體驗，並反映本集團營運所在社區的多元化。本集團嚴格遵守不歧視僱傭常規及程序。本集團亦積極推動多元化及包容性措施，讚揚不同的觀點與貢獻，並鼓勵其員工的合作及參與。本集團亦致力提供積極工作環境，重視其多元化員工中固有的廣泛觀點，避免所有形式的歧視或騷擾。

本政策適用於僱傭之各個方面，包括招聘與甄選、專業發展與培訓、薪酬與福利、績效評估及職業晉升。

更多詳情亦請參閱《長江和記行為守則》及《長江和記可持續發展政策》。

3. 專業發展及晉升

本公司不時提供培訓及發展機會，迎合不同僱員之特定需求及職業志向，亦提供有關多元化及包容性相關議題之培訓計劃。

4. 審閱及監察

本政策會根據需要不時進行審閱及修訂，以確保其行之有效。可持續發展委員會將監察本公司於其工作場所、文化、策略及流程中納入多元化和包容性原則的進度，並可向董事會建議批准修訂本政策。

2025 年 3 月